

## **Teilnahme-/ Prämienbedingungen „Wechselprämie“ des Salon Hein e.K.**

1. Der Salon Hein e.K. behält sich eine zukünftige Änderung des Programms vor.
2. Die werbende Person trifft die Pflicht nachzuweisen, dass seine Mitarbeiterwerbung ursächlich für die Einstellung des neuen Mitarbeiters (m/w/d) war. Der Salon Hein e.K. hat hierfür ein Formular zur Verfügung zu stellen, welches sowohl vom Werbenden als auch vom neuen Mitarbeiter (m/w/d) vollständig auszufüllen und durch den neuen Bewerber (m/w/d) bei der Bewerbung einzureichen ist.
3. Der neu geworbene Mitarbeiter (m/w/d) stand in den letzten 6 Monaten vor der Empfehlung nicht in einem Arbeitsverhältnis mit dem Unternehmen des Salon Hein e.K. Ein Anspruch auf die Prämie (500 € brutto für werbenden Personen, 1000 € brutto für geworbenen Mitarbeiter (m/w/d)) wird sowohl bei Werbenden als auch geworbenen Mitarbeiter (m/w/d) erst nach 6 Monaten der Betriebszugehörigkeit des geworbenen Mitarbeiters (m/w/d) und Bestehen der Probezeit fällig.
4. Der Anspruch besteht ferner nur, wenn sich der geworbene Mitarbeiter (m/w/d) zum Zeitpunkt der Fälligkeit der Prämienauszahlung noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit dem Unternehmen Salon Hein e.K. befindet.
5. Die Auszahlung der Prämie erfolgt brutto in der Regel mit der nächsten Vergütung nach Erfüllung der Prämienbedingungen.
6. Mindestalter der berechtigten Prämienempfänger (m/w/d) umfasst die Beendigung des 18. Lebensjahrs.
7. Der eingestellte Mitarbeiter (m/w/d) muss darüber hinaus über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Friseur/in verfügen.
8. Auszubildende im Salon Hein e.K., die im unmittelbaren Anschluss nach Bestehen ihrer Abschlussprüfung aus einem Ausbildungsverhältnis in ein Arbeitsverhältnis übernommen werden, können nicht im Rahmen der Mitarbeiterwerbung angeworben werden. Eine Prämie kommt daher nicht zur Auszahlung.
9. Diese Prämierung kann jederzeit widerrufen werden. Von einem Widerruf bleibt der Anspruch auf Prämienzahlung aus einem vor dem Widerruf gestellten Prämienantrag unberührt.

Stand 06/2023